

# New Work

## Das neue Selbstverständnis der Zusammenarbeit

### Die Schritte zu New Work mit conlab

**Mit New Work beginnt ein Wandel des Rollenverständnisses im Unternehmen. Es entsteht eine Kultur des Vertrauens und der Verantwortlichkeit**

- Chefs verwandeln sich von „Ansagern und Kontrolleuren“ zu „Auftraggebern und Moderatoren“
- Mitarbeiter entwickeln sich vom „Erfüllungsgehilfen“ zum „Initiator und Unternehmer“.
- In der Führung wandelt sich Management zu Leadership, Mitarbeiter erleben Motivation, Identifikation und persönlichen Einsatz als Treiber für den Erfolg

### New Work

*An Stelle starrer Strukturen  
existieren Netzwerke mit*

*Chefs als Auftraggeber für autarke Mitarbeiter*



### Fokus

### Warum?

- Eine höhere unternehmerische Flexibilität und Effizienz erreichen durch eine neue Form der Zusammenarbeit

### Vorgehen

### Wie?

- Startscenarien identifizieren
- Das Rollenverständnis neu festlegen
- Eine neue Teamkultur einführen
- Die Zusammenarbeit neu regeln
- Die Teamergebnisse vermarkten
- Die angemessene Form der Präsentation

### Geplantes Ergebnis

### Was?

- New Work ist als Arbeitskultur etabliert
- Netzwerke und Teamstrukturen existieren
- Management ist durch Leadership ersetzt
- Neue Wahrnehmung bei Kunden und Lieferanten sowie insgesamt im Markt