

Seminarangebot: Führen ohne Hierarchie



Leadership ausüben jenseits von Organisationsstrukturen

Sinn und Chancen von „Führen ohne Hierarchie“

Wenn Innovationen, neue Geschäftsideen, Kundenerwartungen oder Problemlösungen nicht in einer bestehenden Organisation adressiert werden können oder sollen, gibt es den Weg, sie durch Team-Strukturen parallel anzugehen.

Arbeit in Team-Strukturen benötigt eine Leadership-Kultur, was die Ausübung von selbstständigem, unternehmerischem Handeln, einer Vorbildfunktion und eines adäquaten Führungs- und Rollenverständnisses voraussetzt.

Die Team-Struktur muss sich zudem an Entscheidungs- und Vollmachtsstrukturen im gegebenen Umfeld anpassen und ausrichten.



Wo ist Arbeiten in Team-Strukturen der Weg der Wahl?

- Für Unternehmen in Märkten mit hohem Innovationsdruck, komplexen Prozessen oder mehreren existenziell bedeutenden Markteinflussfaktoren
- Innovationsmanagement / Neue Geschäftsideen
- Entwicklung neuer Geschäftsfelder
- Design eines neuen Marktauftritts
- Globalisierung in regionalen Strukturen
- Interdisziplinäre und/oder interkulturelle Aktivitäten oder Projekte
- Führungskräfteentwicklung

Warum geht es oft nur mit „Führen ohne Hierarchie“?

- Die Zielsetzung ist sinnvoll, nachvollziehbar und es wert, umgesetzt zu werden, bedeutet aber in der Organisation einen Störfaktor
- Es wird Raum für „freies Denken“ benötigt, der im Tagesgeschäft nicht vorhanden ist
- Denken in hierarchischen Dimension behindert die weitere Entwicklung

Was ist das besondere an „Führen ohne Hierarchie“?

- Es wird Freiraum für neue Ideen, offenes Denken und interdisziplinäre oder interkulturelle Kooperation geschaffen
- Die Werte und Verantwortlichkeit in der Organisation werden beachtet, sind aber nicht dominant
- Die Kreativität, Einsatzbereitschaft und Motivation der Mitarbeiter kommt optimal zur Entfaltung



Für wen ist „Führen ohne Hierarchie“ interessant?

- Menschen, die nach Wegen und Werkzeugen suchen, Ideen und neue Konzepte überzeugend vorzutragen und den Auftrag zur Realisierung aushandeln wollen
- Führungskräfte aus dem mittleren und oberen Management, die Ideen, Aufträge oder Projekte über die Grenzen einer bestehenden Organisation hinaus angehen und umsetzen sollen

Das Seminar „Führen ohne Hierarchie“

Schwerpunkte:

- **Commitment**
Die persönliche Herausforderung annehmen
- **Eindeutige Themendefinition**
Die Kunst, ein Thema im Vorfeld so abzustimmen, dass es im Laufe der Umsetzung nicht ständig neu ausgerichtet oder in Frage gestellt wird
- **Verbindliche Auftragsklärung**
Formen der Kommunikation und Dokumentation zur eindeutigen Themendefinition
- **Das Team: Ziele, Regeln, Verbindlichkeit**
Der Weg, ein Team abzuholen und auf das Thema einzustimmen
- **Teamarbeit – Organisation + Verantwortung**
Die praktischen Aspekte: wann, wo und wie wird gearbeitet, wer ist wofür verantwortlich?
- **Entscheidungsvorbereitung**
Wie Entscheidungen vorbereitet werden, die nicht im Team getroffen werden können
- **Einbindung von Stakeholdern**
Methoden zu Einbindung von Stakeholder in anstehende Entscheidungen
- **Ergebnispräsentation**
In welcher Form, durch wen, wann und wo werden die Ergebnisse angemessen präsentiert?

Termine in 2019

25.4. – 26.4.2019 in Ulm

26.9. - 27.9.2019 in Ulm

Teilnehmerzahl 5 - 8 Personen

Teilnahmegebühr: 1.200 €/Teilnehmer

Anmeldung auf www.people-and-coop.com

Die Durchführung des Seminars als
Training in Unternehmen
ist nach Absprache möglich

Die Seminarleitung



Dr. Dieter Feustel
Dipl.-Chem.

Der Seminarleiter verfügt über mehr als 15 Jahre Erfahrung in „Führen ohne Hierarchie“ in Team-Strukturen im internationalen und interkulturellen Umfeld und kennt Erfolgsfaktoren und Stolperfallen in der Rolle als „Leader“ aus persönlicher Erfahrung.

Die Leadership-Qualifikation in Team-Strukturen wurde parallel zu Aufgaben in der Linienfunktion erworben. Es liegt daher ein in der Praxis bewährtes Gespür vor für die richtigen Voraussetzungen und den geeigneten Zeitpunkt zum Start sowohl klassischer Projekte in der Organisation als auch in autarken Team-Strukturen.

Heute bietet Dieter Feustel sein Wissen und seine Erfahrung bei People & Cooperation Consulting an. Er ist der Autor des Buches „Menschen in Unternehmen – Management als persönliche Herausforderung“.



People & Cooperation
CONSULTING

Dr. Dieter Feustel
Stangenhaustraße 85
89542 Herbrechtingen
info@people-and-coop.com
Tel: +49 (0)7324 – 98 69 37
Mobil: +49 (0)176 – 4593 7405
www.people-and-coop.com